

PERCORSO FORMATIVO GEOS

Parità di genere, governance e safeguarding nelle organizzazioni sportive

Il progetto

Il percorso nasce nell'ambito del progetto europeo **G.E.O.S. – Gender Equal Opportunities in Sports**, cofinanziato dal Programma Erasmus+ Sport dell'Unione europea e realizzato da un partenariato internazionale, di cui il **CUS Padova** è il partner responsabile dell'implementazione delle attività in Italia.

GEOS sostiene le organizzazioni sportive nel passaggio dai principi alle azioni, attraverso formazione, confronto tra pari e sviluppo di Piani d'Azione per la Parità di Genere applicabili alla governance e alla gestione quotidiana dei club.

Perché questo percorso

Le organizzazioni sportive sono oggi chiamate non solo a prevenire abusi, molestie e discriminazioni, ma anche a promuovere attivamente ambienti sicuri, inclusivi e rispettosi delle pari opportunità. Il percorso collega quindi due dimensioni complementari: la tutela e la prevenzione dei comportamenti vietati e l'adozione di politiche attive capaci di incidere sulla cultura, sulla governance e sulle pratiche organizzative.

Valore rispetto agli obblighi di safeguarding. Il corso offre una formazione documentabile sui temi della non discriminazione, del safeguarding e delle politiche di tutela. Può pertanto contribuire all'assolvimento degli obblighi informativi previsti dai modelli organizzativi e dai codici di condotta adottati dalle associazioni sportive e rappresenta inoltre una buona prassi di aggiornamento per dirigenti, responsabili e collaboratori.

Partecipazione gratuita. Il percorso è finanziato dal progetto GEOS e non comporta costi di iscrizione per le organizzazioni partecipanti.

Obiettivi formativi

- comprendere il quadro europeo e nazionale sulla parità di genere, la non discriminazione e il safeguarding nello sport;
- riconoscere le barriere culturali, organizzative e gestionali che limitano partecipazione e accesso ai ruoli decisionali;
- comprendere il ruolo del Safeguarding Officer e il rapporto tra linee guida federali, modelli organizzativi e codici di condotta;
- valutare i rischi giuridici, organizzativi, reputazionali e sportivi connessi all'assenza di politiche efficaci;
- definire politiche attive e azioni concrete da integrare nella propria organizzazione;
- elaborare un Piano d'Azione per la Parità di Genere con obiettivi, responsabilità, tempi e strumenti di monitoraggio.

Destinatari e modalità di partecipazione

Il percorso è rivolto prioritariamente a dirigenti e figure con responsabilità organizzative o decisionali nelle associazioni e società sportive, tra cui:

- presidenti e componenti dei Consigli Direttivi;
- dirigenti e responsabili organizzativi;
- Safeguarding Officer;
- tecnici e collaboratori con responsabilità gestionali;
- altre figure coinvolte nella definizione e nell'attuazione delle politiche associative.

Partecipazione consigliata: due rappresentanti per ciascuna organizzazione sportiva, così da favorire il trasferimento interno delle competenze e la successiva attuazione del Piano d'Azione.

Struttura del percorso

Fase	Formato	Contenuti essenziali
Giornata 1	In presenza – 17 ottobre 2026	Quadro generale sulla parità di genere nello sport; dati e barriere; stereotipi e linguaggi; normativa nazionale antidiscriminatoria e diritto sportivo; linee guida federali; safeguarding; ruolo e responsabilità delle organizzazioni.
Giornata 2	In presenza – 31 ottobre 2026	GEOS Lab: analisi dei fabbisogni, confronto tra organizzazioni e costruzione guidata del Piano d'Azione per la Parità di Genere.
Follow-up	Online – data da definire	Confronto sull'avvio delle azioni, prime difficoltà incontrate e condivisione di buone pratiche.

Metodologia

Il percorso combina lezioni dialogate, analisi di casi, confronto con professioniste del settore, lavori di gruppo e strumenti operativi. La seconda giornata è interamente orientata alla traduzione dei contenuti in azioni realistiche e sostenibili per le organizzazioni partecipanti.

Team formativo

Il corso sarà realizzato da un team multidisciplinare con competenze in parità di genere, psicologia dello sport, diritto antidiscriminatorio e sportivo, safeguarding e progettazione di interventi organizzativi.

- Laura Brazzarola - Esperta in progettazione e metodologie formative per lo sport
- Silvia Cerea - Ricercatrice presso UNIPD, psicologa ed esperta di benessere e inclusione nei contesti sportivi
- Alessandra De Pretto - Avvocata, Safeguarding Officer ed esperta di diritto sportivo e normativa antidiscriminatoria
- Mirta Corrà - Avvocata, esperta in diritto antidiscriminatorio e safeguarding nello sport

Informazioni organizzative

Date e orari	Sabato 17 ottobre 2026 (9:00 – 13:00) Sabato 31 ottobre 2026 (9:30 – 12:00)
Sede	CUS Padova – Sala Polivalente – Via J. Corrado 4, Padova
Partecipazione	Gratuita, previa iscrizione: https://forms.gle/UaM3ZFtyp47S5yARA
Accoglienza	Al termine degli incontri sarà offerto un piccolo buffet ai partecipanti
Posti disponibili	Posti limitati; priorità a due rappresentanti per organizzazione

Contatti

Centro Universitario Sportivo Padova – CUS Padova

Responsabile del Progetto: Marta Gravina

E-mail: europa@cuspadoa.it

Sito web: <https://idrott.fi/geos-italiano/>



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono tuttavia ai soli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.